

NEWS DIVERSITÉ

JUIN 2017 | N°012 |

EDITO

5,41%, c'est notre taux d'emploi de travailleurs handicapés pour l'année 2016 !

Ce taux qui reste toutefois bon* nous montre que nous ne devons pas baisser les bras et redoubler d'effort pour à nouveau dépasser les 6% que nous avons atteint en 2013. Mais nous savons pouvoir compter sur l'implication de tous.tes pour faire progresser ce taux et nous tenons à remercier le Réseau Handicap pour les actions réalisées tout au long de l'année.

Par ailleurs, les prochains mois seront animés par les négociations du 5^{ème} accord Handicap et du 4^{ème} accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. N'hésitez pas à nous faire part de vos idées pour enrichir ces accords !

En attendant, nous vous laissons découvrir ce nouveau numéro de la News Diversité !

* En 2014 le taux d'emploi du secteur privé en France était de 3,3% (AGEFIPH)

L'Equipe Diversité & Inclusion

L'expérience de Layza au Help Desk de la Tour Horizons

Pendant un mois, Layza, une jeune femme en situation de handicap a découvert les métiers du Help Desk aux côtés de Maud, Patricia, Laurent, Boris et le reste de l'équipe.

Ayant pour but de confirmer son projet professionnel, ce stage, réalisé dans le cadre de sa seconde année d'une passerelle handicap, lui a permis d'appréhender différentes fonctions telles que l'accueil, la maintenance, le courrier, la préparation des badges et la mise en place du Foodlover, nouveau concept de distribution automatique.

Patricia et Maud, ont été très satisfaites de l'investissement dont a su faire preuve Layza tout au long de cette expérience. Layza a su acquérir de l'autonomie et souhaite poursuivre dans cette voie pour son prochain stage.

« Elle est très rigoureuse, consciencieuse et très méthodique [...] Ce stage me tenait à cœur. C'est une très belle expérience de vie pour les équipes. » Maud Charluet



Layza au centre entourée de l'équipe du Help Desk et de Thomas Enfrin, chargé de mission Handicap à l'UFA Notre Dame

SHARE : La Newsletter du réseau Pride

Share est une newsletter interne réalisée par le réseau mondial Pride. Nous vous encourageons à les lire et à les diffuser afin de communiquer et sensibiliser sur la cause LGBT*.

Dans le dernier numéro, disponible prochainement sur l'intranet, vous retrouverez notamment des actions mondiales qui ont marqué le réseau ces derniers mois.

*Lesbienne, Gays, Bisexuels et Transsexuels



ACTU FRANCE

La journée de la femme sous l'effet Waouh !



Canopée (78)

Le 8 mars dernier, Sodexo a célébré la Journée Internationale des Droits des femmes à travers des ateliers interactifs.

Des moments d'échanges qui ont permis de libérer la parole sur des sujets d'actualité tels que la flexibilité.

Ayant pour vocation d'alimenter le débat sur l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle et sur la mixité au travail, ces ateliers ont réuni de nombreux collaborateurs .trices.

Une restitution a par la suite été mise en œuvre avec la présence d'un panel d'invités dont des membres de SWIFT et des Réseaux DIVERSE et UNIS-VERS.



Tour Horizons (92)

La Job Academy débarque chez Canopée (Guyancourt) !

Depuis le 23 février, 19 salariés de Canopée s'engagent pour l'emploi en parrainant et en apportant des conseils à 19 personnes en recherche d'emploi.

Ce programme novateur à l'initiative du Club d'entreprises de Face Yvelines se déploie sur quatre mois. Il va permettre de créer un lien direct entre des professionnels de l'entreprise et leurs filleuls et sera ponctué de deux entretiens mensuels assortis d'un suivi téléphonique.

Les filleuls vont pouvoir bénéficier d'un accompagnement et des nombreux savoirs et compétences de leurs marraines/parrains. Les duos ont été constitués en tenant compte des attentes de chacun afin que le parrainage soit le plus bénéfique possible. En parallèle, les demandeurs d'emploi profiteront d'ateliers collectifs sur différents thèmes animés par Face 78 (recherche d'emploi, construction d'un CV et lettre de motivation, savoir être, simulation d'entretien...).

Le programme n'a pas pour vocation de pourvoir des postes chez Sodexo mais si les profils sont en adéquation avec les besoins, l'opportunité peut être saisie !



Rencontre parrains/marraines et filleuls

Quand formation rime avec passion...

Pour respecter certaines dispositions du **Contrat de Générations**, les restaurants de la Tour Eiffel, proposent dans le cadre du processus d'accueil des jeunes collaborateurs, une formation originale. Dans le but de transmettre à notre nouvelle génération de collaborateurs que la diversité de nos métiers a un même objectif, celui de la qualité de service.

Cette formation leur apprend également à mettre à profit cette passion du bien recevoir au service d'un site de renommée internationale.

Les nouvelles recrues sont formées sous forme de jeu, au groupe Sodexo qu'ils intègrent, aux mesures d'hygiène et de sécurité et surtout à l'histoire du site sur lequel ils vont évoluer.

LES
RESTAURANTS
DE LA TOUR EIFFEL

Pour plus de précisions, contactez Christian Gandeboeuf :
christian.gandeboeuf@restaurants-toureiffel.com

A l'aide d'un dé, le hasard détermine les questions. Divisée par équipe, les nouvelles recrues s'affrontent. On y découvre de belles histoires, on revoit les classiques des équipements obligatoires, on intègre les numéros d'urgence... Les différents métiers sont représentés, car les restaurants de la tour Eiffel font partie d'un tout qui avance ensemble.

Chaque salarié, chargé de la composition des plats, des sandwiches ou du placement des convives, doit véhiculer le sérieux propre à notre philosophie mais également le plaisir de recevoir, car la Tour Eiffel c'est Paris. Ils sont nombreux à venir la rencontrer chaque année et c'est une belle mission qui incombe à ces salariés car leur prestation donne le ton aux souvenirs de ces milliers de personnes qui, chaque jour se rendent pour admirer notre belle « dame de fer ».

ACTU FRANCE

Charte pour l'emploi Mairie de Paris : Bienvenue chez Sodexo !

Dans le cadre de de partenariat établi entre la ville de Paris et Sodexo, des visites de sites sont organisées afin de donner un aperçu de la vie d'une entreprise à des personnes éloignées de l'emploi.

Après une présentation des métiers de Sodexo, ces visites d'une demi-journée permettent à ces personnes en recherche active d'emploi de mieux définir leurs projets professionnels ou de les aider à préparer leurs candidatures.

Un petit aperçu de la première visite qui a eu lieu chez Vincent Potier à Paris Bourse :



Afin de favoriser le retour à l'emploi de ces candidats, des sessions de recrutement sont également prévues par la Direction de l'Emploi et de la Mobilité.

Un témoignage à apporter?

**Un seul numéro:
01.30.85.47.76**